

行政院主計總處

公務預算處、基金預算處
綜合規劃處、會計決算處、綜合統計處、國勢普查處、主計資訊處
網址：www.dgbas.gov.tw

臺北市忠孝東路一段1號
臺北市廣州街2號

電話：(02)3356-6500
電話：(02)2380-3400
傳真：(02)2380-3644

中華民國110年5月27日下午4時發布，並透過網際網路發送
主辦單位：國勢普查處薪資調查科
新聞聯繫人：林雅慧科長 電話：(02)2380-3625



110年2月職位空缺統計及109年經常性薪資調升情形

本統計「職位空缺」(Job Openings, 以下簡稱職缺或空缺)係指企業已對外或可立即對外公開徵人,但尚未找到適任人員之現有職缺,不含遇缺不補或內部遷補之職缺,主要用於呈現當時勞動需求狀況或就業機會。廠商職位空缺逾半來自員工離職、退休等流動因素,但景氣波動、產業結構改變等經濟面因素亦為影響職位空缺數變動之重要原因;因此,職位空缺為經濟運行常有現象,並不完全等同於缺工。

本統計「調升經常性薪資」(簡稱「調薪」)係指增加每月支領之經常性薪資,包括調高底薪、增加按月津貼與加給、放寬按月獎金發放條件或提高獎金額度、增加按月獎金發放種類等,不包括調增年節獎金、現金或股票分紅及加班費等非經常性薪資,亦不含年資晉級、取得較高學歷或證照之薪資調整(簡稱為「年資晉級加薪」)。

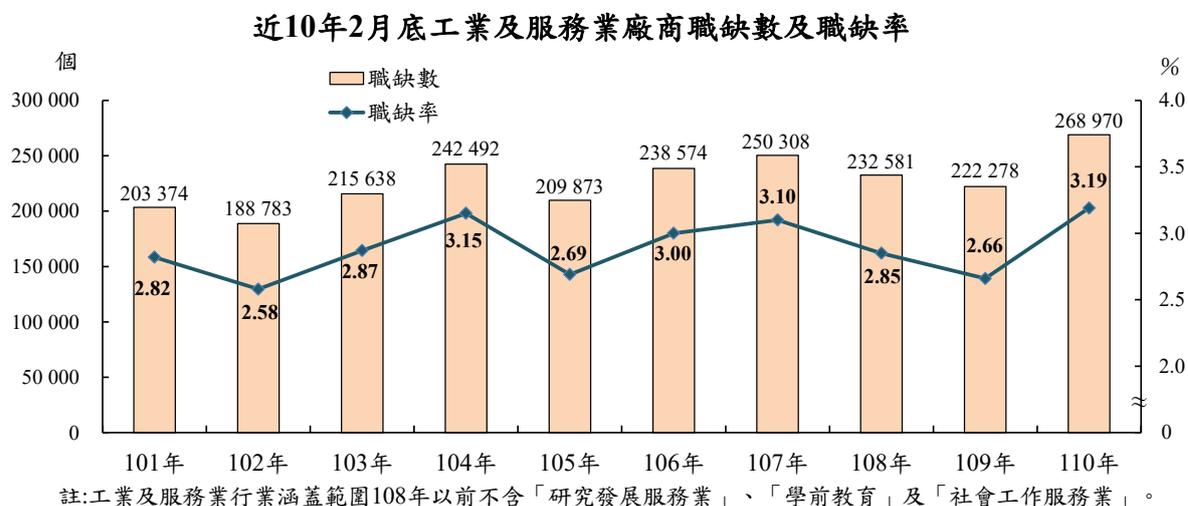
壹、摘要

- 一、110年2月底工業及服務業職缺數26.9萬個,因國內經濟活動持續回溫,廠商用人需求明顯增加,年增4.7萬個;按行業分,製造業職缺數年增2.4萬個、營建工程業年增1.9萬個,合計占工業及服務業職缺增加數逾9成。
- 二、以職類分,技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員職缺年增1.7萬個,專業人員職缺年增1.4萬個,合計占職缺增加數之68.1%。
- 三、109年調升經常性薪資之廠商占27.6%,調薪員工人數占34.8%,若加計年資晉級加薪的情形,調薪廠商占32.3%。
- 四、截至3月底,110年已調升或預計調升經常性薪資(不含年資晉級加薪)之廠商占31.1%,尚未決定者占38.0%,不調整之廠商占30.9%;員工人數規模100人以上廠商,已調升或預計調薪之比率逾6成5。

貳、職缺統計結果

一、110年2月底工業及服務業廠商職缺數26.9萬個，年增4.7萬個。

110年2月底工業及服務業廠商職缺數26.9萬個，因國內經濟活動持續回溫，廠商用人需求明顯增加，與109年同月比較，年增4.7萬個職缺或21.01%。

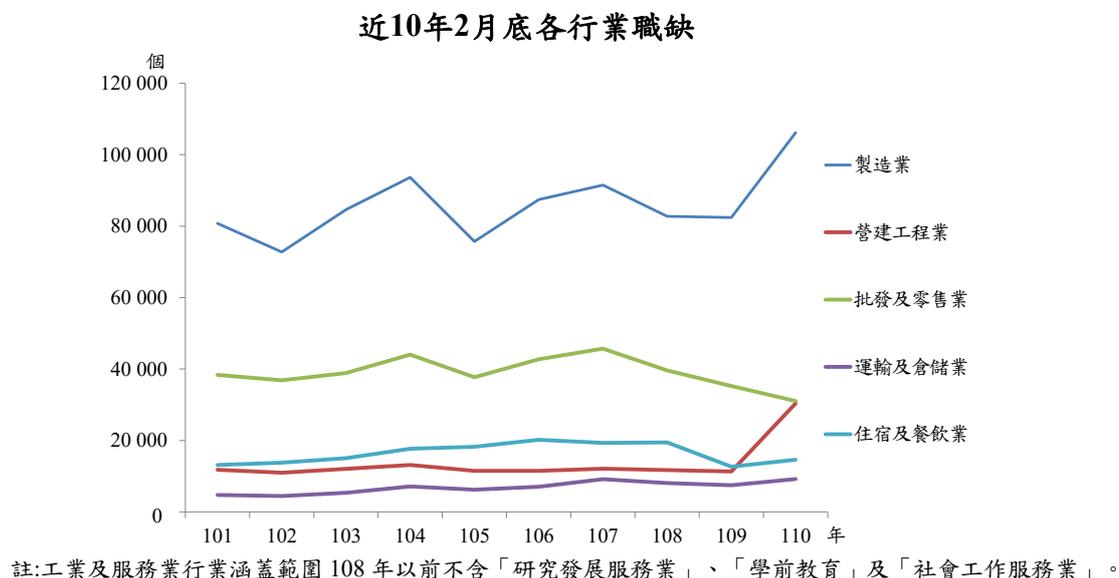


二、110年2月底工業及服務業職缺率3.19%，較109年同月增加0.53個百分點。

110年2月底工業及服務業職缺率3.19%，較109年同月增加0.53個百分點，以營建工程業5.98%最高，不動產業4.93%次之，金融及保險業3.75%再次之。各行業職缺率較109年同期多呈上升，惟批發及零售業、藝術娛樂及休閒服務業、其他服務業分別下降0.24個、0.18個及0.13個百分點。

三、110年2月底製造業職缺數年增2.4萬個。

(一)就行業別觀察，製造業因科技大廠人力需求增加，職缺10.6萬個或占39.47%，年增2.4萬個最多；營建工程業職缺3萬個或占11.29%，年增1.9萬個居次，主係公共建設推動及民間住宅、廠辦工程量增加所致；而批發及零售業3萬1千個或占11.54%，較上年則減少4千個。



(二)各行業職缺數多寡與其僱用人數規模成正比，以製造業最多，變動幅度主要受景氣波動影響(例如100年景氣回溫，2月職缺數年增3.0萬個，104年下半年景氣低緩，105年2月職缺數則年減1.8萬個)。110年2月製造業因國內外景氣持續回溫，職缺數為近10年來同期最高水準；批發及零售業職缺數居次，受多元商業模式盛行、消費行為改變所影響，年減4千個；營建工程業職缺數居第三，係該行業歷年最高水準。

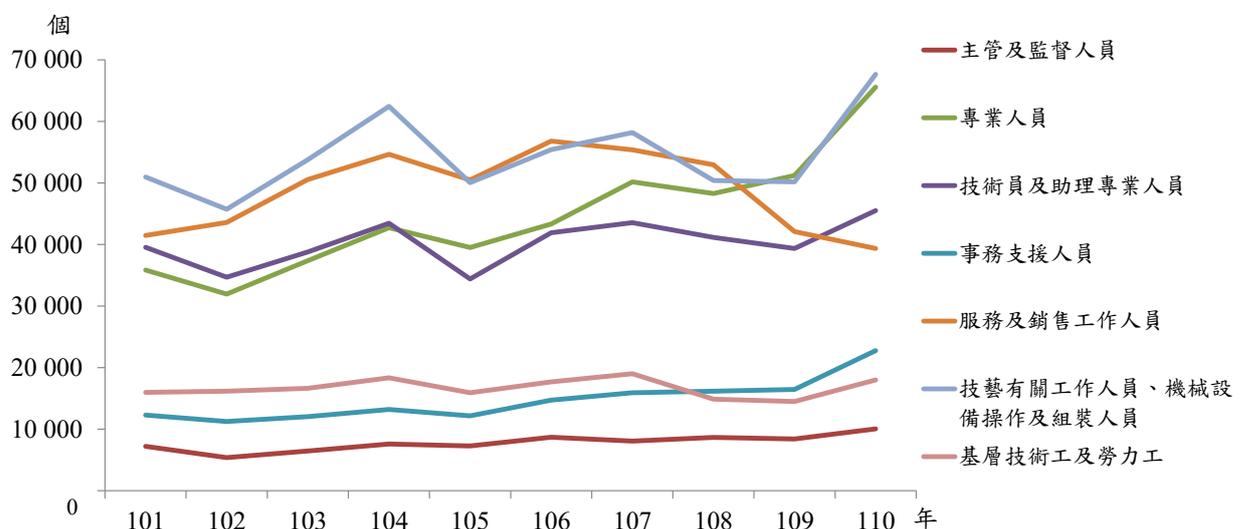
(三)110年2月底製造業各中分類行業職缺數互有增減，因台商回流及5G、人工智慧等新興科技帶動半導體相關產業人力需求，電子零組件製造業職缺2.4萬個，較去年同月增8千6百個，電腦、電子產品及光學製品製造業1.2萬個，亦增4千9百個；另紡織業、成衣及服飾品製造業則仍受疫情影響，勞動需求減少，職缺數合計減少7百餘個。

四、技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員職缺年增1.7萬個。

(一)就職類別觀察，2月底技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員職缺6.8萬個或占25.16%，較109年同月增加1.7萬個最多；專業人員6.6萬個或占24.38%，年增1.4萬個居次。

(二)觀察近10年來各職類職缺數，以技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員受景氣波動影響較大，職缺人數多居各職類之冠；專業人員僱用需求持續成長，自101年以來增加3萬個或82.90%；服務及銷售工作人員則因近2年餐旅、零售等相關產業受到疫情衝擊，職缺數明顯減少。

近10年2月底各職類職缺



註:工業及服務業行業涵蓋範圍 108 年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

參、調薪統計結果

一、109年調升經常性薪資之廠商占27.6%，調薪之員工人數占34.8%，若加計年資晉級加薪的情形，全年調薪廠商占32.3%。

109年受疫情影響，全球經濟陷入衰退，我國傳產貨品之國外需求持續走弱，加上國內外邊境管制，來台旅客人次幾近凍結，服務輸出劇減，惟疫情亦同步催化宅經濟、遠距商機，致半導體、資通訊與5G應用等相關

商品需求上升，全年工業及服務業調升經常性薪資之廠商占27.6%，較108年減少2.8個百分點，其中調薪員工人數5成(含)以上之廠商比率為19.3%，較108年減少2.7個百分點，平均每人調薪幅度以3%至未滿6%者13.3%最多；全年調升經常性薪資的員工占34.8%，較108年減少2.5個百分點。若加計年資晉級加薪之情形，全年有調升薪資廠商占32.3%，調薪之員工人數比率為41.3%。

工業及服務業廠商調升經常性薪資狀況

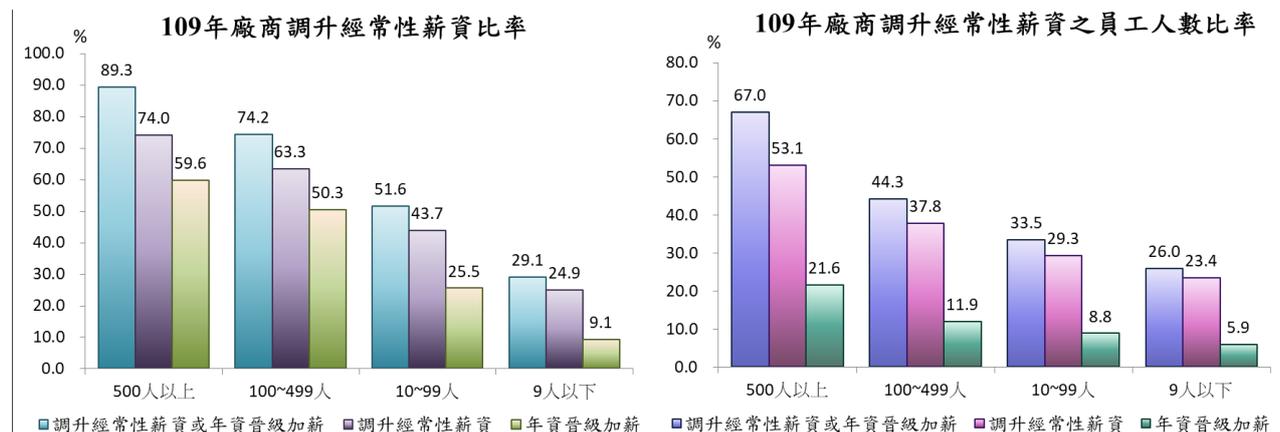
單位：%

	調升經常性薪資廠商比率	調薪人數 50%(含) 以上	平均每人調薪幅度			調薪人數 未滿 50%	調升經常性 薪資員工 人數比率
			未滿 3%	3%~ 未滿 6%	6% 以上		
			100年	21.8	10.5		
101年	15.8	9.8	2.8	4.9	2.1	6.0	23.5
102年	18.8	11.9	3.5	6.2	2.3	6.9	27.2
103年	23.5	15.8	6.9	6.7	2.3	7.7	36.3
104年	21.1	13.3	3.3	8.0	2.0	7.9	32.7
105年	20.9	12.9	3.9	6.6	2.4	7.9	29.2
106年	28.2	18.6	3.2	12.8	2.6	9.6	35.0
107年	31.7	23.6	3.5	17.3	2.9	8.1	38.9
108年(註5)	30.2	21.9	3.8	14.8	3.3	8.3	37.5
	30.4	22.0	3.8	14.8	3.3	8.4	37.3
109年	27.6	19.3	4.5	13.3	1.6	8.2	34.8

- 註：1.經常性薪資定義：指每月給付受僱員工之工作報酬，包括本薪與按月給付之固定津貼及獎金，不包含加班費及非按月發放之工作獎金、年終獎金、員工酬勞或其他節慶獎金。
 2.「調升經常性薪資」係指調高底薪、增加按月津貼與加給、放寬按月獎金發放條件或提高獎金額度、增加按月獎金發放種類等每月支領之經常性薪資。
 3.調升經常性薪資廠商比率指有上述調整薪資者占全體廠商比率。
 4.調升經常性薪資員工人數比率指調薪廠商中有調薪的員工人數占全體受僱員工人數比率。
 5.本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108年採並列方式陳示。

二、規模愈大之廠商調升經常性薪資情形愈普遍，員工調薪之比率亦高。

以廠商員工人數規模別觀察，規模愈大之廠商調升經常性薪資之情形愈普遍，員工9人以下調薪的廠商占24.9%，500人以上增為74.0%；調升經常性薪資之員工人數比率亦隨規模增加而提高，由9人以下之23.4%，增至500人以上之53.1%。若加計年資晉級加薪情形，員工500人以上廠商調薪之家數及員工人數比率分別為89.3%及67.0%。



三、工業部門調升經常性薪資之廠商占 30.4%，高於服務業部門之 26.6%。

就部門別觀察，工業部門有30.4%廠商調升經常性薪資，高於服務業部門之26.6%。若加計年資晉級加薪情形後，工業部門為33.7%，亦高於服務業部門之31.8%。調升經常性薪資的員工人數比率方面，工業部門為42.0%，亦高於服務業部門之29.6%。

各行業調薪之廠商比率以金融及保險業72.5%最高，製造業36.8%居次。以調薪人數比率觀察，亦以金融及保險業56.7%最高，製造業46.6%居次，而營建工程業、藝術娛樂及休閒服務業、用水供應及污染整治業、礦業及土石採取業、電力及燃氣供應業則均不及2成。

工業及服務業廠商調升經常性薪資情形與調薪人數

單位：%

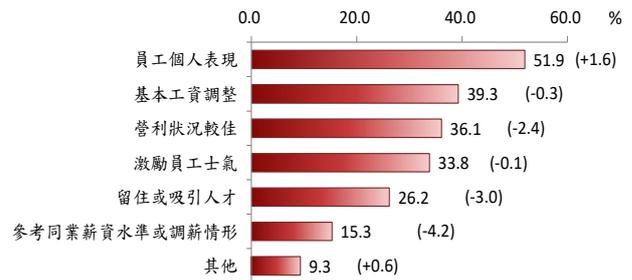
	調升經常性薪資		年資晉級加薪		調升經常性薪資或年資晉級加薪	
	廠商比率	員工人數比率	廠商比率	員工人數比率	廠商比率	員工人數比率
107年總計	31.7	38.9	12.4	12.2	36.4	44.5
108年總計 (註4)	30.2	37.5	11.9	12.2	34.7	44.2
109年總計	30.4	37.3	12.0	12.4	34.8	44.1
109年總計	27.6	34.8	11.5	11.6	32.3	41.3
工業部門	30.4	42.0	10.4	11.3	33.7	47.7
礦業及土石採取業	18.9	6.3	9.8	29.0	23.8	33.0
製造業	36.8	46.6	12.1	11.2	40.0	51.6
電力及燃氣供應業	30.3	4.5	30.7	69.7	49.8	73.2
用水供應及污染整治業	24.0	18.5	9.9	16.8	27.1	30.3
營建工程業	22.1	19.5	8.0	7.4	25.6	23.7
服務業部門	26.6	29.6	12.0	11.8	31.8	36.7
批發及零售業	26.2	27.3	12.0	8.0	31.6	31.0
運輸及倉儲業	18.4	24.9	8.8	20.3	23.4	42.5
住宿及餐飲業	27.9	29.0	10.6	6.4	32.2	32.0
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	24.8	38.4	18.7	11.2	31.8	42.6
金融及保險業	72.5	56.7	47.8	19.0	76.3	68.1
不動產業	29.4	22.7	9.7	6.3	32.4	25.3
專業、科學及技術服務業	24.4	24.7	13.1	13.5	30.4	33.4
支援服務業	23.9	22.6	7.0	3.3	27.0	24.9
教育業(不含小學以上各級學校等)	29.4	21.4	17.9	7.3	38.0	25.5
醫療保健及社會工作服務業	31.9	30.4	22.0	32.4	43.0	52.2
藝術、娛樂及休閒服務業	18.5	18.9	5.3	3.2	22.2	21.2
其他服務業	25.1	25.5	7.7	7.0	29.2	31.1

- 註：1.因調升經常性薪資與年資晉級加薪可複選，致兩者合計數大於調升經常性薪資或年資晉級加薪之廠商比率。
 2.年資晉級加薪係指廠商因受僱員工年資增加、取得較高學歷或證照資格等而調升經常性薪資。
 3.調升經常性薪資或年資晉級加薪之員工人數係將調升經常性薪資之員工人數，加上當年年資晉級加薪之員工人數，再扣除二者皆有之員工人數計算而得。
 4.本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108年採並列方式陳示。

四、廠商調升經常性薪資以「員工個人表現」為主要考慮因素，以調升底(本)薪占94.7%最為普遍。

109年工業及服務業廠商調升經常性薪資優先考慮因素以「員工個人表現」占51.9%最多，其次為配合「基本工資調整」者占39.3%，「營利狀況較佳」者占36.1%再次。與108年比較，以「員工個人表現」為優先考慮因素者，增加1.6個百分點最多，「參考同業薪資水準或調薪情形」者減4.2個百分點較多。

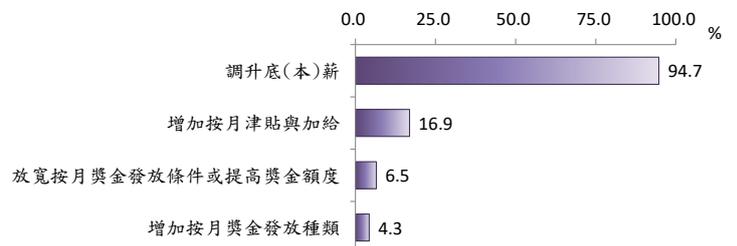
109年廠商調升經常性薪資考慮之因素



註：1.括號內數字為與108年比較增減之百分點。
2.各項因素可複選，故比率之和大於100%。

調薪項目以調升底(本)薪占94.7%最為普遍，增加按月津貼與加給者占16.9%、放寬按月獎金發放條件或提高獎金額度者占6.5%、增加按月獎金發放種類者占4.3%。

109年廠商調整經常性薪資項目



註：各項調整薪資項目可複選，故比率之和大於100%。

五、110年已調升或預計調升經常性薪資(不含年資晉級加薪)之廠商占31.1%，其中員工人數規模100人以上廠商，已調升或預計調薪之比率逾6成5。

截至3月底，110年工業及服務業廠商已調升或預計調升經常性薪資(不含年資晉級加薪)者占31.1%，其中已經調薪者占20.1%，調幅以未滿3%者占16.0%居多；預計於110年底前調升者占11.0%，其中調幅已定者占3.3%，調幅未定者占7.8%；另未決定及不調整之廠商比率分別為38.0%及30.9%。就員工人數規模觀察，員工500人以上、100人至499人廠商110年已調升或預計調升經常性薪資之比率分別為70.4%及65.6%較多，9人以下廠商降至27.8%。

110年工業及服務業廠商調升經常性薪資計畫

單位：%

	已調升或預計調升									不調整	未決定
	已經調升					預計於110年底前調升					
	未滿3%	3%~未滿6%	6%以上	調幅已定	調幅未定						
總計	31.1	20.1	16.0	2.8	1.3	11.0	3.3	7.8	30.9	38.0	
按廠商規模分											
500人以上	70.4	32.4	23.0	7.8	1.6	38.0	11.4	26.6	3.9	25.8	
100~499人	65.6	34.5	22.5	10.3	1.6	31.1	9.8	21.3	6.7	27.7	
10~99人	48.5	30.8	23.5	5.7	1.7	17.7	4.6	13.1	12.3	39.2	
9人以下	27.8	18.2	14.6	2.3	1.3	9.6	2.9	6.7	34.3	37.9	

肆、統計範圍

- 一、本項調查範圍為場所單位僱用之領薪員工，不包括農林漁牧業、政府機關、小學以上公私立學校，以及宗教、職業團體及類似組織等行業僱用之員工。
- 二、本（110）年起擴增行業範圍包括「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」，職缺資料追溯至 109 年，調薪資料追溯至 108 年。

伍、名詞說明

- 一、**職位空缺 (Job Openings)**：係指公司確實具有該項工作機會或職缺，已對外或可立即對外公開徵人，但尚未找到適任人員之現有職缺，如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含遇缺不補、內部遷補或派駐海外分廠之職缺。
- 二、**職缺率**：職缺率=[職缺數/(職缺數+受僱員工人數)] × 100%。
- 三、**調升經常性薪資**：指增加每月支領之經常性薪資，包括調高底薪、增加按月津貼與加給、放寬按月獎金發放條件或提高獎金額度、增加按月獎金發放種類等，不包括調增年節獎金、現金或股票分紅及加班費等非經常性薪資，亦不含年資晉級、取得較高學歷或證照之薪資調整。
- 四、**年資晉級加薪**：指廠商對年資晉級、取得較高學歷或證照之員工調升經常性薪資。

陸、附表

- 表 1 職缺統計相關指標
- 表 2 工業及服務業廠商職缺概況—按大行業分
- 表 3 製造業廠商職缺概況—按中行業分
- 表 4 工業及服務業廠商職缺概況—按職類分
- 表 5 工業及服務業廠商調升經常性薪資情形
- 表 6 工業及服務業廠商調升經常性薪資考慮之重要因素

柒、發布概況

- 一、本項職缺及調薪統計，係 109 年「事業人力僱用狀況調查(員工報酬及進退等概況)」統計結果。
- 二、本新聞稿透過網際網路同步發送，相關資訊請查閱網址：
<http://www.stat.gov.tw/lp.asp?ctNode=6200&CtUnit=1818&BaseDSD=29&mp=4>

表1 職缺統計相關指標

單位：人；%；百分點

年月別	受僱員工 人數	職缺數		職缺率		失業率	求才 利用率	受僱員工		受僱員工 流動率 【(A)+(B)】 2
		與上年 同月比較	與上年 同月比較	進入率 (A)	退出率 (B)					
98年2月(底)	6 447 351	117 264	-65 088	1.79	-0.90	5.75	47.28	1.81	2.67	2.24
98年8月(底)	6 471 815	135 515	-10 711	2.05	-0.09	6.13	55.17	2.76	2.40	2.58
99年2月(底)	6 563 065	161 809	44 545	2.41	0.62	5.76	48.86	2.16	2.42	2.29
99年8月(底)	6 746 128	193 591	58 076	2.79	0.74	5.17	53.93	3.14	2.93	3.04
100年2月(底)	6 824 193	234 860	73 051	3.33	0.92	4.69	43.51	2.34	2.44	2.39
100年8月(底)	6 987 678	192 571	-1 020	2.68	-0.11	4.45	65.95	3.10	2.93	3.02
101年2月(底)	7 017 065	203 374	-31 486	2.82	-0.51	4.25	50.37	2.35	2.32	2.34
101年8月(底)	7 108 583	178 836	-13 735	2.45	-0.23	4.40	72.93	2.67	2.51	2.59
102年2月(底)	7 130 453	188 783	-14 591	2.58	-0.24	4.24	52.48	1.89	2.13	2.01
102年8月(底)	7 239 537	190 834	11 998	2.57	0.12	4.33	60.16	2.82	2.61	2.72
103年2月(底)	7 292 643	215 638	26 855	2.87	0.29	4.09	46.22	2.31	2.35	2.33
103年8月(底)	7 433 840	241 493	50 659	3.15	0.58	4.08	66.90	2.94	2.67	2.81
104年2月(底)	7 462 386	242 492	26 854	3.15	0.28	3.69	52.27	1.87	2.16	2.02
104年8月(底)	7 570 909	203 216	-38 277	2.61	-0.54	3.90	59.85	2.64	2.51	2.58
105年2月(底)	7 584 504	209 873	-32 619	2.69	-0.46	3.95	54.81	1.86	2.06	1.96
105年8月(底)	7 666 634	213 375	10 159	2.71	0.10	4.08	65.02	2.67	2.51	2.59
106年2月(底)	7 701 467	238 574	28 701	3.00	0.31	3.85	54.41	2.12	2.21	2.17
106年8月(底)	7 808 479	225 242	11 867	2.80	0.09	3.89	68.20	2.76	2.63	2.70
107年2月(底)	7 824 701	250 308	11 734	3.10	0.10	3.70	62.62	1.85	2.18	2.02
107年8月(底)	7 907 536	220 669	-4 573	2.71	-0.09	3.87	69.97	2.81	2.71	2.76
108年2月(底)	7 918 709	232 581	-17 727	2.85	-0.25	3.72	58.64	1.88	2.16	2.02
108年8月(底)	7 993 822	221 441	772	2.70	-0.01	3.89	63.56	2.75	2.70	2.73
109年2月(底)	7 980 126	217 785	-14 796	2.66	-0.19	3.70	59.22	2.37	2.53	2.45
	8 134 241	222 278	-	2.66	-			2.36	2.52	2.44
109年8月(底)	7 951 535	222 646	1 205	2.72	0.02	3.99	60.11	2.71	2.68	2.70
	8 110 315	228 924	-	2.75	-			2.73	2.70	2.72
110年2月(底)	8 151 078	268 970	46 692	3.19	0.53	3.70	57.97	1.91	2.11	2.01

註：1.求才利用率資料來源為勞動部統計處，係指求才僱用人數占求才人數之百分比。

2.受僱員工及職缺統計不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，工業及服務業與服務業部門統計結果涵蓋範圍108年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，109年採並列方式陳示。

表2 工業及服務業廠商職缺概況－按大行業分

單位：個；%；百分點

	職缺數			職缺率		
	109年 2月底	110年 2月底	與上年 同月比較	109年 2月底	110年 2月底	與上年 同月比較
總計	222 278	268 970	46 692	2.66	3.19	0.53
工業	95 609	138 424	42 815	2.74	3.92	1.18
礦業及土石採取業	80	99	19	2.32	2.88	0.56
製造業	82 393	106 160	23 767	2.81	3.59	0.78
電力及燃氣供應業	844	850	6	2.53	2.52	-0.01
用水供應及污染整治業	960	961	1	2.75	2.73	-0.02
營建工程業	11 332	30 354	19 022	2.34	5.98	3.64
服務業	126 669	130 546	3 877	2.60	2.67	0.07
批發及零售業	35 232	31 030	-4 202	2.02	1.78	-0.24
運輸及倉儲業	7 478	9 203	1 725	2.42	3.00	0.58
住宿及餐飲業	12 672	14 625	1 953	2.51	2.91	0.40
出版、影音製作、傳播及資通訊 服務業	7 457	8 317	860	3.05	3.36	0.31
金融及保險業	14 275	15 407	1 132	3.50	3.75	0.25
不動產業	5 821	6 445	624	4.56	4.93	0.37
專業、科學及技術服務業	9 280	9 228	- 52	2.90	2.89	-0.01
支援服務業	13 386	14 935	1 549	3.22	3.58	0.36
教育業(不含小學以上各級公立學校等，註)	3 167	3 187	20	2.19	2.16	-0.03
醫療保健及社會工作服務業	11 465	12 227	762	2.53	2.60	0.07
藝術、娛樂及休閒服務業	1 931	1 747	- 184	2.60	2.42	-0.18
其他服務業	4 505	4 195	- 310	3.81	3.68	-0.13

註：教育業不含小學以上各級公立學校等，僅涵蓋「學前教育、教育輔助及其他教育業」，如幼兒園、各類補習班、才藝班、汽車駕駛訓練班及代辦留（遊）學服務等。

表3 製造業廠商職缺概況—按中行業分

單位：個；%；百分點

	職缺數			職缺率		
	109年 2月底	110年 2月底	與上年 同月比較	109年 2月底	110年 2月底	與上年 同月比較
製造業	82 393	106 160	23 767	2.81	3.59	0.78
食品及飼品製造業	3 831	4 701	870	2.78	3.39	0.61
飲料及菸草製造業	181	455	274	1.14	2.78	1.64
紡織業	3 367	2 789	- 578	3.24	2.85	-0.39
成衣及服飾品製造業	822	651	- 171	2.06	1.79	-0.27
皮革、毛皮及其製品製造業	226	182	- 44	1.01	0.92	-0.09
木竹製品製造業	323	433	110	1.91	2.60	0.69
紙漿、紙及紙製品製造業	1 457	1 705	248	2.83	3.24	0.41
印刷及資料儲存媒體複製業	1 039	1 212	173	1.79	2.13	0.34
石油及煤製品製造業	34	56	22	0.30	0.49	0.19
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業	1 546	1 741	195	2.21	2.54	0.33
其他化學製品製造業	1 631	2 001	370	2.97	3.66	0.69
藥品及醫用化學製品製造業	1 617	1 311	- 306	4.66	3.77	-0.89
橡膠製品製造業	1 118	1 353	235	2.69	3.30	0.61
塑膠製品製造業	4 108	4 385	277	2.85	3.06	0.21
非金屬礦物製品製造業	2 566	2 501	- 65	3.45	3.43	-0.02
基本金屬製造業	3 744	4 778	1 034	3.23	4.12	0.89
金屬製品製造業	10 262	12 219	1 957	2.88	3.37	0.49
電子零組件製造業	15 533	24 106	8 573	2.41	3.65	1.24
電腦、電子產品及光學製品製造業	7 466	12 316	4 850	3.16	5.08	1.92
電力設備及配備製造業	4 072	6 237	2 165	3.16	4.75	1.59
機械設備製造業	7 412	8 162	750	3.03	3.36	0.33
汽車及其零件製造業	2 686	3 412	726	3.07	3.91	0.84
其他運輸工具及其零件製造業	2 108	2 634	526	2.67	3.33	0.66
家具製造業	960	1 011	51	3.12	3.22	0.10
其他製造業	3 158	4 290	1 132	3.52	4.63	1.11
產業用機械設備維修及安裝業	1 126	1 519	393	2.44	3.23	0.79

表4 工業及服務業廠商職缺概況－按職類分

單位：個；%

	109年2月底		110年2月底	
	職缺數	結構	職缺數	結構
總計	222 278	100.00	268 970	100.00
主管及監督人員	8 406	3.78	10 064	3.74
專業人員	51 222	23.04	65 567	24.38
技術員及助理專業人員	39 372	17.71	45 525	16.93
事務支援人員	16 466	7.41	22 777	8.47
服務及銷售工作人員	42 101	18.94	39 371	14.64
技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員	50 193	22.58	67 666	25.16
基層技術工及勞力工	14 518	6.53	18 000	6.69

表5 工業及服務業廠商調升經常性薪資情形

單位：%

	108年	109年	較上年增減
			百分點
調升經常性薪資廠商比率	30.4	27.6	-2.8
調薪人數50%(含)以上	22.0	19.3	-2.7
平均每人調幅			
未滿3%	3.8	4.5	0.7
3%~未滿6%	14.8	13.3	-1.5
6%~未滿9%	2.4	0.8	-1.6
9%~未滿12%	0.6	0.4	-0.2
12%~未滿15%	0.1	0.1	0.0
15%以上	0.2	0.2	0.0
調薪人數未滿50%	8.4	8.2	-0.2
調升經常性薪資員工人數比率	37.3	34.8	-2.5

註：1.「調升經常性薪資」係指調高底薪、增加按月津貼與加給、放寬按月獎金發放條件或提高獎金額度、增加按月獎金發放種類等每月支領之經常性薪資。

2.調升經常性薪資廠商比率指有上述調整薪資者占全體廠商比率。

3.調升經常性薪資員工人數比率指調薪廠商中有調薪的員工人數占全體受僱員工人數比率。

表6 工業及服務業廠商調升經常性薪資考慮之重要因素

單位：%

	108 年	109 年	較上年增減 百分點
調升經常性薪資考慮之重要因素			
員工個人表現	50.3	51.9	1.6
基本工資調整	39.6	39.3	-0.3
營利狀況較佳	38.5	36.1	-2.4
激勵員工士氣	33.9	33.8	-0.1
留住或吸引人才	29.2	26.2	-3.0
參考同業薪資水準或調薪情形	19.5	15.3	-4.2
物價變動情形	4.8	5.3	0.5
勞資協商後訂定	3.5	3.4	-0.1
其他	0.4	0.6	0.2

註：表中比率為調升經常性薪資之廠商調薪時所考慮之因素中列為前三項優先參考因素之廠家比率，因可複選故比率之和大於 100%。