

## 行政院主計總處

公務預算處、基金預算處  
綜合規劃處、會計決算處、綜合統計處、國勢普查處、主計資訊處  
網址：<https://www.dgbas.gov.tw>

臺北市忠孝東路一段1號  
臺北市廣州街2號

電話：(02)3356-6500  
電話：(02)2380-3400  
傳真：(02)2380-3644

中華民國111年9月28日下午4時發布，並透過網際網路同步發送  
主辦單位：國勢普查處薪資調查科  
新聞聯絡人：林雅慧科長 電話：(02)2380-3625

## 110年事業人力僱用狀況調查統計結果 (員工報酬及進退等概況)



### 壹、摘要

#### 一、工業及服務業受僱員工特徵、進退概況

- (一)110年底受僱員工年齡平均40.4歲，較109年底續增0.1歲；在單一場所服務年資平均為6.3年，亦較109年增加0.1年。
- (二)110年受僱員工每月進入率平均為2.37%，較109年上升0.14個百分點；退出率為2.34%，亦上升0.09個百分點。
- (三)110年受僱員工每月流動率平均為2.36%，以未滿25歲者7.21%、大學程度者3.25%較高。

#### 二、勞動報酬

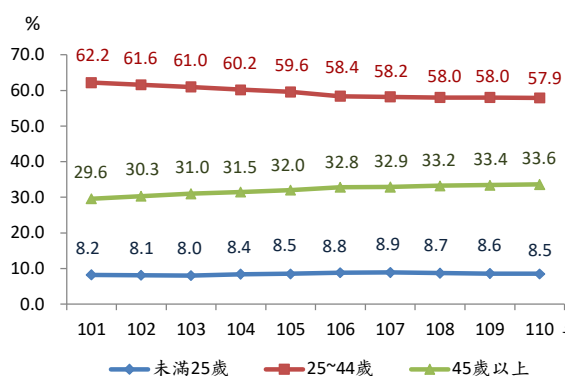
企業僱用員工時除給付薪資外，另須負擔勞保、健保、退休金提撥等非薪資報酬，110年工業及服務業受僱員工每人全年非薪資報酬10.9萬元，加計薪資報酬67萬元後，勞動報酬為77.9萬元，較109年增加2.2萬元或2.9%。

### 貳、統計結果

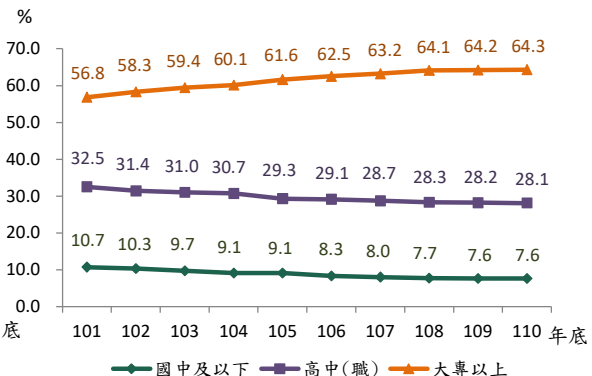
#### 一、受僱員工特徵及進退概況

- (一)受僱員工年齡逐年提高：110年底工業及服務業受僱員工平均年齡為40.4歲，較109年續增0.1歲，較101年增1.4歲，其中45歲以上者占33.6%，續呈增加，25歲至44歲者占57.9%，較101年減少4.3個百分點；受高等教育普及影響，大專以上程度者續增至64.3%；在單一場所之服務年資以1年至未滿3年者占25.7%最多，5年至未滿10年者占18.4%次之，平均服務年資6.3年，較109年增加0.1年。

受僱員工年齡結構



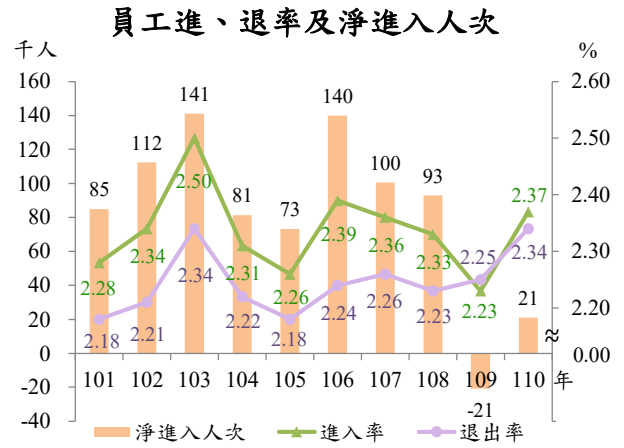
受僱員工教育程度結構



註：工業及服務業行業涵蓋範圍107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

**(二)受僱員工全年淨進入2.1萬人次：**

110年內需持續受疫情影響，惟隨全球景氣回溫，數位、新興科技商品應用擴展，相關產業人力需求提升。工業及服務業受僱員工總人數813萬人，全年進入230.8萬人次，每月進入率平均為2.37%，較109年上升0.14個百分點；全年退出228.8萬人次，每月退出率平均為2.34%，較109年提高0.09個百分點；受僱員工全年淨進入2.1萬人次，淨進入率0.03%。



註：工業及服務業行業涵蓋範圍107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

**(三)退休員工人數近6年來首低於10萬人：**員工進入工作場所原因包含新進、召回及其他進入，歷年進入原因均以新進為主，110年占總進入人次之93.7%。退出原因包含辭職、解僱或資遣、退休及其他退出，而以自動辭職居多，110年占總退出人次之87.4%；解僱或資遣者占4.8%；因退休(含優惠退休)而離職者占4.3%，隨著法定退休年齡提高，退休人數9.9萬人，年減4.7%，為105年來首低於10萬人；另因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調或結婚生育等其他原因退出者占3.5%。

**(四)退出工作場所員工之服務年資未滿3年者逾七成：**退出員工以服務年資較短者居多，110年未滿1年者占42.4%，1年至未滿3年者占31.5%，年資超過25年者降至1.6%，惟較101年增0.7個百分點。

**110年退出員工結構比—按退出原因及服務年資分**

單位：千人次；%

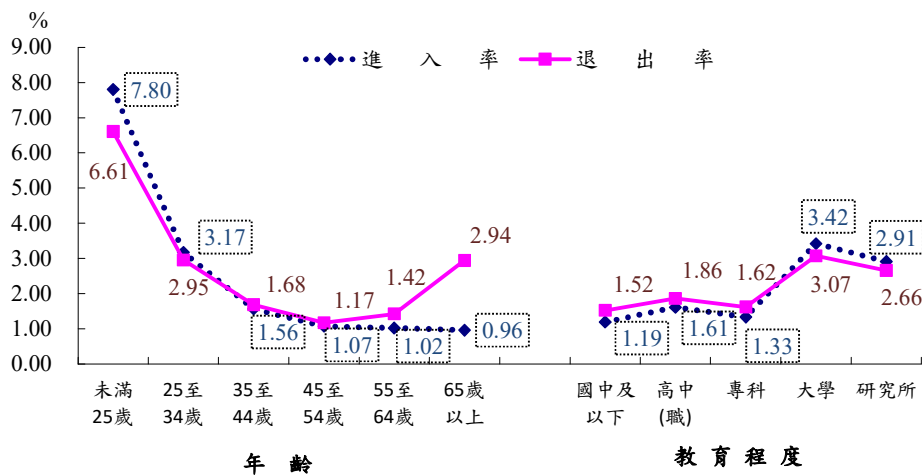
	退出人次	退出原因					服務年資					
		合計	自動辭職	解僱或資遣	退休(含優惠退休)	其他退出	合計	未滿1年	1年~未滿3年	3年~未滿10年	10年~未滿25年	25年以上
101年	1 851	100.0	85.7	5.4	5.2	3.8	100.0	42.8	33.1	18.7	4.5	0.9
102年	1 911	100.0	85.9	4.8	5.4	4.0	100.0	43.1	33.8	17.9	4.2	1.0
103年	2 073	100.0	87.0	4.6	4.5	3.8	100.0	43.6	33.1	18.2	4.1	1.0
104年	2 007	100.0	86.8	4.9	4.8	3.5	100.0	42.8	32.5	18.6	4.8	1.4
105年	1 998	100.0	87.1	4.6	5.1	3.3	100.0	42.6	32.8	18.3	4.8	1.5
106年	2 088	100.0	87.0	4.8	5.0	3.3	100.0	42.2	32.3	19.0	5.1	1.4
107年	2 135	100.0	87.0	4.8	4.7	3.5	100.0	41.7	31.9	19.6	5.2	1.5
108年(註1)	2 173	100.0	86.9	4.9	4.7	3.5	100.0	42.1	31.4	19.7	5.2	1.6
	(2 147)	(100.0)	(86.9)	(4.9)	(4.7)	(3.5)	(100.0)	(42.1)	(31.4)	(19.7)	(5.2)	(1.6)
109年	2 195	100.0	87.0	4.8	4.7	3.4	100.0	41.9	31.5	19.8	5.2	1.7
110年	2 288	100.0	87.4	4.8	4.3	3.5	100.0	42.4	31.5	19.4	5.1	1.6

註：1.本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108年括號內資料係依107年範圍陳示。

2.因各項結構比經4捨5入後容有小數差，致加總後可能不為100.0%。

(五)年輕族群、高教育程度者之流動率較高：110年工業及服務業受僱員工各年齡組之每月平均進入率隨年齡增長呈遞減現象，退出率則隨年齡呈U字型分布，以45至54歲之1.17%最低；每月流動率[(進入率+退出率)/2]平均為2.36%，因景氣好轉，謀職轉職機會增多，各年齡層流動率均較109年增加，以未滿25歲組7.21%最高，45至54歲組1.12%最穩定。按教育程度觀察，110年進入率、退出率均以國中及以下程度者最低；大學及研究所程度者進、退較為頻繁，110年流動率分別為3.25%及2.79%。按員工規模別觀察，500人以上廠商員工進、退情形最為穩定，110年流動率為2.03%，其餘各規模別員工流動率介於2.32%至2.69%之間。

110年各年齡組及各教育程度受僱員工進退率



各年齡組及各教育程度受僱員工流動率

單位：%

	總計	年齡						教育程度				
		未滿25歲	25~34歲	35~44歲	45~54歲	55~64歲	65歲以上	國中及以下	高中(職)	專科	大學	研究所
101年	2.23	6.97	2.84	1.42	0.97	1.07	1.60	1.40	1.87	1.64	3.16	2.77
102年	2.28	7.31	2.92	1.46	1.00	1.10	1.77	1.41	1.88	1.65	3.17	2.78
103年	2.42	7.67	3.13	1.56	1.11	1.20	1.90	1.60	2.02	1.75	3.28	2.95
104年	2.27	7.36	2.93	1.47	0.96	1.07	1.78	1.42	1.85	1.60	3.09	2.73
105年	2.22	7.33	2.89	1.42	0.92	1.04	1.75	1.33	1.78	1.52	3.02	2.66
106年	2.32	7.42	3.03	1.50	1.02	1.11	1.90	1.43	1.85	1.57	3.12	2.72
107年	2.31	7.39	3.03	1.50	1.01	1.10	1.90	1.42	1.83	1.55	3.10	2.72
108年(註1)	2.28	7.35	3.01	1.49	1.01	1.09	1.92	1.39	1.80	1.51	3.03	2.65
109年	2.24	7.13	2.96	1.48	1.02	1.10	1.94	1.32	1.70	1.43	3.06	2.62
110年	2.36	7.21	3.06	1.62	1.12	1.22	1.95	1.36	1.74	1.48	3.25	2.79

註：1.本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108年括號內資料係依107年範圍陳示。

2.流動率為(進入率+退出率)/2。

110年各規模廠商受僱員工進退率

單位：%

	總計	9人以下	10~99人	100~199人	200~299人	300~499人	500人以上
進入率	2.37	2.21	2.56	2.57	2.67	2.74	2.14
退出率	2.34	2.42	2.51	2.49	2.70	2.57	1.91
流動率	2.36	2.32	2.54	2.53	2.69	2.66	2.03

## 二、勞動報酬

(一)全年勞動報酬較109年增加2.2萬元或2.9%：企業僱用員工時除給付薪資外，尚須負擔勞保、健保、退休金提撥等非薪資報酬，110年全年受僱員工每人非薪資報酬10.9萬元，加計薪資報酬67萬元（含經常性薪資51.9萬元及非經常性薪資15.1萬元）後，勞動報酬為77.9萬元，較109年增加2.2萬元或2.9%；其中非薪資報酬增加0.2萬元或2.0%，薪資報酬中之經常性薪資增加1萬元或1.9%，非經常性薪資（包括加班費及非按月發放之工作、績效、全勤獎金、年節獎金等）亦增加1萬元或6.9%。就主要行業之受僱員工每人勞動報酬觀察，以製造業增加5.9%、金融及保險業增加4.2%較多，而受疫情影響較深之藝術娛樂及休閒服務業、批發及零售業則分別減少4.2%、1.5%。

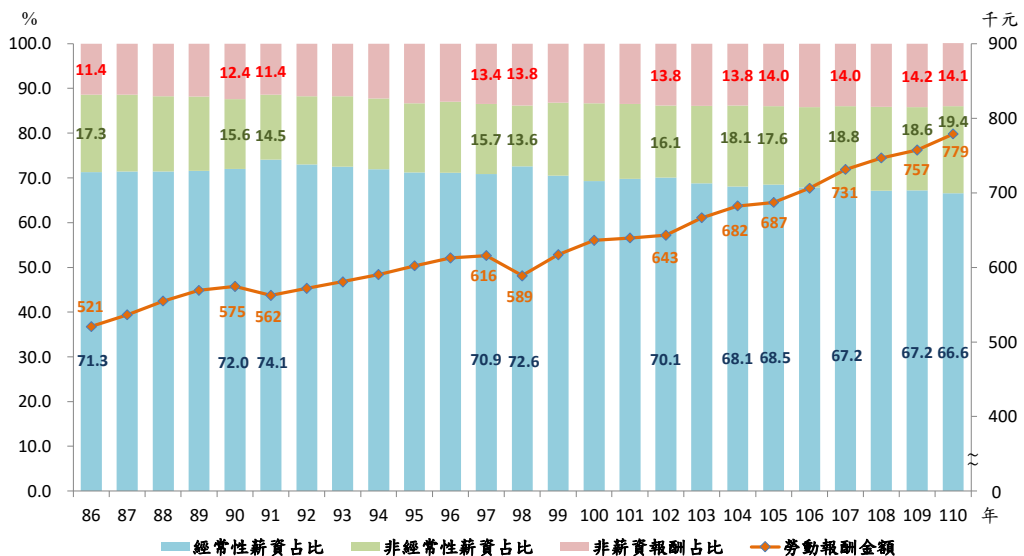
110年全年工業及服務業受僱員工每人勞動報酬

	金額 (元)	較109年 增減金額 (元)	較109年 增減率 (%)	各項 報酬 占比 (%)	較109年增減
					百分點
受僱員工勞動報酬	778 974	21 694	2.9	100.0	-
薪資報酬	669 504	19 584	3.0	85.9	0.1
經常性薪資	518 508	9 780	1.9	66.6	-0.6
非經常性薪資	150 996	9 804	6.9	19.4	0.8
非薪資報酬	109 470	2 110	2.0	14.1	-0.1
員工保險費	60 525	1 963	3.4	7.8	0.1
退休準備金或退休金	37 341	657	1.8	4.8	-
其他非薪資報酬	11 604	- 510	-4.2	1.5	-0.1

註：其他非薪資報酬包含資遣費、職工福利金及其他福利金。

(二)非薪資報酬占勞動報酬14.1%：110年受僱員工勞動報酬中，經常性薪資、非經常性薪資及雇主負擔之非薪資報酬所占比重分別為66.6%、19.4%、14.1%，其中非薪資報酬占比近6年來均維持在14%以上水準。

歷年受僱員工勞動報酬及結構



註：1.工業及服務業行業涵蓋範圍107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。  
2.因各項結構比經4捨5入後容有小數差，致加總後可能不為100.0%。

## 參、統計範圍

- 一、本項調查範圍為工業及服務業之場所單位，不包括農林漁牧業、政府機關、小學以上公私立學校，以及宗教、職業團體及類似組織等行業。
- 二、109年起擴增行業範圍包括「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」，相關資料追溯至108年。

## 肆、名詞說明

- 一、**進入(退出)率**：進入(退出)率=[全年進入(退出)人次/(全年平均每月受僱員工人數\*12)]\*100%，為全年每月平均資料。
- 二、**流動率**：流動率=(進入率+退出率)/2
- 三、**退休**：係指員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。
- 四、**薪資報酬**：受僱員工薪資報酬包含經常性薪資(包括本薪、按月給付之固定津貼及獎金)與非經常性薪資(包括加班費與非按月發放之工作、績效、全勤獎金及年節獎金等)。
- 五、**雇主負擔之非薪資報酬**：包含雇主為員工支付之保險費、提撥退休準備金或支付之退休金、資遣費、職工福利金及其他福利金支出。
- 六、**勞動報酬**：受僱員工勞動報酬為薪資報酬與雇主負擔之非薪資報酬合計數。

## 伍、發布概況

事業人力僱用狀況調查新聞稿透過網際網路同步發送，相關資訊請查閱網址：  
<http://www.stat.gov.tw/lp.asp?ctNode=6200&CtUnit=1818&BaseDSD=29&mp=4>

## 陸、附件

- 表1 工業及服務業受僱員工概況
- 表2 工業及服務業受僱員工單一場所服務年資
- 表3 工業及服務業受僱員工進退人次及進退原因
- 表4 工業及服務業退出受僱員工之服務年資
- 表5 工業及服務業各年齡組及各教育程度受僱員工進退率
- 表6 工業及服務業受僱員工勞動報酬結構
- 表7 110年工業及服務業受僱員工勞動報酬及變動情形

表1 工業及服務業受僱員工概況

單位：%

	總計	年 齡				教育程度		
		未滿 25 歲	25~ 44 歲	45 歲 以上	員工平 均年齡 (歲)	國中 及以下	高中 (職)	大專 以上
101 年底	100.0	8.2	62.2	29.6	39.0	10.7	32.5	56.8
102 年底	100.0	8.1	61.6	30.3	39.3	10.3	31.4	58.3
103 年底	100.0	8.0	61.0	31.0	39.4	9.7	31.0	59.4
104 年底	100.0	8.4	60.2	31.5	39.6	9.1	30.7	60.1
105 年底	100.0	8.5	59.6	32.0	39.8	9.1	29.3	61.6
106 年底	100.0	8.8	58.4	32.8	40.0	8.3	29.1	62.5
107 年底	100.0	8.9	58.2	32.9	40.1	8.0	28.7	63.2
108 年底(註)	100.0 (100.0)	8.7 (8.8)	58.0 (58.1)	33.2 (33.1)	40.2 (40.2)	7.7 (7.7)	28.3 (28.5)	64.1 (63.8)
109 年底	100.0	8.6	58.0	33.4	40.3	7.6	28.2	64.2
110 年底	100.0	8.5	57.9	33.6	40.4	7.6	28.1	64.3

註：本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108年括號內資料係依107年範圍陳示。

表2 工業及服務業受僱員工單一場所服務年資

單位：%

	總計	未滿 1 年	1 年~ 未滿 3 年	3 年~ 未滿 5 年	5 年~ 未滿 10 年	10 年~ 未滿 15 年	15 年~ 未滿 25 年	25 年 以上	平均服 務年資 (年)
101 年底	100.0	19.3	26.2	14.0	20.9	8.7	8.8	2.1	5.7
102 年底	100.0	19.2	26.2	13.6	21.0	8.9	9.0	2.1	5.8
103 年底	100.0	19.1	25.8	14.0	20.5	9.2	8.8	2.6	5.9
104 年底	100.0	18.9	25.9	13.7	19.4	10.0	9.2	2.9	6.0
105 年底	100.0	18.7	26.8	13.7	19.0	10.5	8.3	3.0	5.9
106 年底	100.0	18.3	25.6	14.3	18.7	11.2	8.8	3.0	6.1
107 年底	100.0	18.5	25.8	14.0	18.5	11.2	8.7	3.3	6.1
108 年底(註)	100.0 (100.0)	18.2 (18.2)	25.8 (25.8)	13.9 (13.9)	18.5 (18.5)	11.3 (11.3)	8.8 (8.8)	3.5 (3.5)	6.2 (6.2)
109 年底	100.0	18.1	25.9	14.0	18.5	11.3	8.8	3.4	6.2
110 年底	100.0	18.3	25.7	14.2	18.4	11.3	8.6	3.5	6.3

註：同表1。

表3 工業及服務業受僱員工進退人次及進退原因

單位：千人次；%

	進入			退出						
	人次	合計	新進	其他 進入	人次	合計	自動 辭職	解僱或 資遣	退休 (含優惠退休)	其他 退出
101年	1 936	100.0	92.2	7.8	1 851	100.0	85.7	5.4	5.2	3.8
102年	2 023	100.0	92.8	7.2	1 911	100.0	85.9	4.8	5.4	4.0
103年	2 214	100.0	92.9	7.1	2 073	100.0	87.0	4.6	4.5	3.8
104年	2 088	100.0	92.7	7.3	2 007	100.0	86.8	4.9	4.8	3.5
105年	2 071	100.0	93.0	7.0	1 998	100.0	87.1	4.6	5.1	3.3
106年	2 228	100.0	92.5	7.5	2 088	100.0	87.0	4.8	5.0	3.3
107年	2 235	100.0	93.6	6.4	2 135	100.0	87.0	4.8	4.7	3.5
108年(註1)	2 266 (2 233)	100.0 (100.0)	93.7 (93.7)	6.3 (6.3)	2 173 (2 147)	100.0 (100.0)	86.9 (86.9)	4.9 (4.9)	4.7 (4.7)	3.5 (3.5)
109年	2 174	100.0	93.7	6.3	2 195	100.0	87.0	4.8	4.7	3.4
110年	2 308	100.0	93.7	6.3	2 288	100.0	87.4	4.8	4.3	3.5

註：1.同表1。

2.退休係指員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。

表4 工業及服務業退出受僱員工之服務年資

單位：千人次；%

	退出								
	人次	合計	未滿1年	1年~ 未滿3年	3年~ 未滿5年	5年~ 未滿10年	10年~ 未滿15年	15年~ 未滿25年	25年 以上
101年	1 851	100.0	42.8	33.1	9.8	8.9	2.5	2.0	0.9
102年	1 911	100.0	43.1	33.8	9.6	8.3	2.3	1.9	1.0
103年	2 073	100.0	43.6	33.1	10.0	8.2	2.3	1.8	1.0
104年	2 007	100.0	42.8	32.5	10.8	7.8	2.8	2.0	1.4
105年	1 998	100.0	42.6	32.8	10.6	7.7	3.0	1.8	1.5
106年	2 088	100.0	42.2	32.3	11.5	7.5	3.0	2.1	1.4
107年	2 135	100.0	41.7	31.9	11.8	7.8	3.1	2.1	1.5
108年(註)	2 173 (2 147)	100.0 (100.0)	42.1 (42.1)	31.4 (31.4)	11.6 (11.7)	8.1 (8.1)	3.0 (3.0)	2.2 (2.2)	1.6 (1.6)
109年	2 195	100.0	41.9	31.5	11.4	8.3	3.0	2.2	1.7
110年	2 288	100.0	42.4	31.5	11.2	8.2	2.9	2.2	1.6

註：同表1。

表 5 工業及服務業各年齡組及各教育程度受僱員工進退率

單位：%

	109 年			110 年		
	進入率	退出率	流動率	進入率	退出率	流動率
<b>總計</b>	<b>2.23</b>	<b>2.25</b>	<b>2.24</b>	<b>2.37</b>	<b>2.34</b>	<b>2.36</b>
按年齡分						
未滿 25 歲	7.66	6.59	7.13	7.80	6.61	7.21
25~34 歲	3.07	2.84	2.96	3.17	2.95	3.06
35~44 歲	1.39	1.57	1.48	1.56	1.68	1.62
45~54 歲	0.91	1.13	1.02	1.07	1.17	1.12
55~64 歲	0.89	1.30	1.10	1.02	1.42	1.22
65 歲以上	0.87	3.00	1.94	0.96	2.94	1.95
按教育程度分						
國中及以下	1.11	1.53	1.32	1.19	1.52	1.36
高中(職)	1.54	1.86	1.70	1.61	1.86	1.74
專科	1.25	1.61	1.43	1.33	1.62	1.48
大學	3.22	2.90	3.06	3.42	3.07	3.25
研究所	2.81	2.43	2.62	2.91	2.66	2.79

表 6 工業及服務業受僱員工勞動報酬結構

單位：元；%

	勞動報酬金額	勞動報酬結構	薪資報酬			雇主負擔之非薪資報酬	員工保險費	退休準備金或退休金	資遣費	職工福利金	其他福利金
			經常性薪資	非經常性薪資	經常性薪資						
86年	520 564	100.0	88.6	71.3	17.3	11.4	5.7	3.7	0.5	1.0	0.6
87年	536 360	100.0	88.6	71.4	17.2	11.4	5.7	3.7	0.5	0.9	0.7
88年	554 784	100.0	88.2	71.4	16.8	11.8	5.6	3.9	0.9	0.8	0.6
89年	569 129	100.0	88.2	71.5	16.7	11.8	5.9	3.7	0.9	0.8	0.6
<b>90年</b>	<b>574 552</b>	<b>100.0</b>	<b>87.6</b>	<b>72.0</b>	<b>15.6</b>	<b>12.4</b>	<b>5.4</b>	<b>4.5</b>	<b>1.1</b>	<b>0.7</b>	<b>0.7</b>
91年	562 448	100.0	88.6	74.1	14.5	11.4	5.6	3.6	0.7	0.8	0.7
92年	571 880	100.0	88.3	73.0	15.2	11.7	5.8	3.9	0.4	0.8	0.9
93年	580 653	100.0	88.2	72.5	15.7	11.8	5.8	4.0	0.4	0.9	0.7
94年	590 294	100.0	87.7	71.9	15.8	12.3	5.8	4.6	0.4	0.8	0.7
<b>95年</b>	<b>601 988</b>	<b>100.0</b>	<b>86.7</b>	<b>71.2</b>	<b>15.5</b>	<b>13.3</b>	<b>5.9</b>	<b>5.5</b>	<b>0.3</b>	<b>0.9</b>	<b>0.7</b>
96年	612 599	100.0	87.0	71.1	15.9	13.0	5.8	5.4	0.3	0.9	0.7
97年	615 795	100.0	86.6	70.9	15.7	13.4	6.0	5.4	0.4	0.9	0.7
98年	588 848	100.0	86.2	72.6	13.6	13.8	6.6	5.3	0.6	0.8	0.6
99年	616 941	100.0	86.8	70.5	16.4	13.2	6.6	4.9	0.3	0.8	0.6
<b>100年</b>	<b>636 311</b>	<b>100.0</b>	<b>86.7</b>	<b>69.3</b>	<b>17.4</b>	<b>13.3</b>	<b>6.8</b>	<b>4.9</b>	<b>0.2</b>	<b>0.8</b>	<b>0.7</b>
101年	639 393	100.0	86.5	69.8	16.7	13.5	7.0	5.0	0.2	0.7	0.5
102年	643 160	100.0	86.2	70.1	16.1	13.8	7.5	4.9	0.2	0.7	0.6
103年	666 539	100.0	86.1	68.8	17.3	13.9	7.6	4.9	0.2	0.7	0.6
104年	682 445	100.0	86.2	68.1	18.1	13.8	7.7	4.7	0.2	0.6	0.6
<b>105年</b>	<b>687 160</b>	<b>100.0</b>	<b>86.0</b>	<b>68.5</b>	<b>17.6</b>	<b>14.0</b>	<b>7.5</b>	<b>5.0</b>	<b>0.2</b>	<b>0.6</b>	<b>0.6</b>
106年	706 137	100.0	85.8	67.9	17.9	14.2	7.6	5.1	0.2	0.6	0.6
107年	731 246	100.0	86.0	67.2	18.8	14.0	7.5	4.9	0.2	0.7	0.7
108年(註1)	746 764	100.0	85.9	67.1	18.8	14.1	7.6	4.9	0.3	0.6	0.7
	(749 334)	(100.0)	(85.9)	(67.1)	(18.9)	(14.1)	(7.6)	(4.9)	(0.3)	(0.7)	(0.7)
109年	757 280	100.0	85.8	67.2	18.6	14.2	7.7	4.8	0.3	0.6	0.7
<b>110年</b>	<b>778 974</b>	<b>100.0</b>	<b>85.9</b>	<b>66.6</b>	<b>19.4</b>	<b>14.1</b>	<b>7.8</b>	<b>4.8</b>	<b>0.2</b>	<b>0.6</b>	<b>0.6</b>

註：1.同表 1。

2.91 年 9 月健保費率由 4.25%調升至 4.55%；99 年 4 月健保費率由 4.55%調升至 5.17%；102 年 1 月健保費率由 5.17%調整為 4.91%，加收補充保險費費率 2%；105 年 1 月健保費率調降為 4.69%，補充保險費費率調降為 1.91%；110 年 1 月健保費率調整為 5.17%，補充保險費費率調整為 2.11%。

3.勞保費率自 100 年起，從 7.5%調高到 8%，之後每年調漲 0.5 個百分點，一直到 104 年的 10%，並自當年起，每兩年調高 0.5 個百分點，直到 116 年達上限 13%(其中 1%移由就業保險計收)。

4.因各項結構比經 4 捨 5 入後容有小數差，致加總後可能不為 100.0%。



表 7 110 年工業及服務業受僱員工勞動報酬及變動情形

單位：元；%

	勞動報酬				
		薪資報酬			非薪資報酬
		經常性 薪資	非經常性 薪資		
<b>工業及服務業</b>	<b>778 974</b>	<b>669 504</b>	<b>518 508</b>	<b>150 996</b>	<b>109 470</b>
	<b>(2.9)</b>	<b>(3.0)</b>	<b>(1.9)</b>	<b>(6.9)</b>	<b>(2.0)</b>
<b>工業</b>	<b>791 561</b>	<b>675 576</b>	<b>492 036</b>	<b>183 540</b>	<b>115 985</b>
	<b>(5.4)</b>	<b>(6.0)</b>	<b>(2.9)</b>	<b>(15.0)</b>	<b>(2.5)</b>
礦業及土石採取業	817 724	673 176	507 852	165 324	144 548
	(-2.5)	(-1.7)	(-0.9)	(-4.0)	(-6.1)
製造業	809 033	689 676	489 960	199 716	119 357
	(5.9)	(6.4)	(3.2)	(15.2)	(3.0)
電力及燃氣供應業	1 325 729	1 123 500	771 072	352 428	202 229
	(-0.3)	(-0.8)	(-0.7)	(-1.0)	(2.6)
用水供應及污染整治業	649 444	542 736	440 292	102 444	106 708
	(-1.1)	(-0.5)	(0.1)	(-3.0)	(-3.8)
營建工程業	660 020	569 616	488 688	80 928	90 404
	(3.3)	(4.0)	(1.9)	(19.6)	(-0.9)
<b>服務業</b>	<b>769 931</b>	<b>665 136</b>	<b>537 624</b>	<b>127 512</b>	<b>104 795</b>
	<b>(1.1)</b>	<b>(1.0)</b>	<b>(1.3)</b>	<b>(-0.4)</b>	<b>(1.6)</b>
批發及零售業	712 759	617 376	503 580	113 796	95 383
	(-1.5)	(-1.6)	(0.7)	(-10.6)	(-1.0)
運輸及倉儲業	849 199	690 948	544 308	146 640	158 251
	(5.3)	(4.5)	(2.0)	(15.2)	(9.1)
住宿及餐飲業	480 361	420 396	385 680	34 716	59 965
	(0.8)	(0.0)	(0.7)	(-6.9)	(6.7)
出版、影音製作、傳播及 資訊服務業	1 048 662	907 056	745 428	161 628	141 606
	(2.1)	(2.1)	(2.2)	(1.8)	(1.9)
金融及保險業	1 368 204	1 186 500	784 272	402 228	181 704
	(4.2)	(4.7)	(2.6)	(9.0)	(1.5)
不動產業	784 998	687 960	518 820	169 140	97 038
	(5.3)	(5.8)	(1.2)	(23.1)	(1.8)
專業、科學及技術服務業	900 555	785 736	652 632	133 104	114 819
	(1.5)	(1.4)	(1.9)	(-1.0)	(1.8)
支援服務業	533 351	457 944	414 888	43 056	75 407
	(1.1)	(1.1)	(0.7)	(4.7)	(1.0)
教育業（不含小學以上各級 公私立學校等）	450 075	376 668	336 756	39 912	73 407
	(1.3)	(1.2)	(0.6)	(6.2)	(1.5)
醫療保健及社會工作服務業	881 987	768 240	642 060	126 180	113 747
	(-0.3)	(-0.3)	(0.8)	(-5.4)	(-0.3)
藝術、娛樂及休閒服務業	526 058	463 800	439 716	24 084	62 258
	(-4.2)	(-4.9)	(-2.8)	(-31.4)	(1.4)
其他服務業	493 690	432 132	385 812	46 320	61 558
	(-0.6)	(-0.8)	(-0.1)	(-6.1)	(1.1)

註：括號中數字為各項報酬較 109 年變動率。